

COMUNE DI GENONI
(Provincia di Oristano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/07/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Anna Franca Atzori Componenti D.ssa Caterina Angela Piseddu, Arch.J. Porru Pierino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL-FP, UIL Firmatarie della preintesa: CISL FP_ Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 18/07/2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? NO
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto è stato sottoscritto esclusivamente per concordare i criteri di ripartizione del fondo approvato con determinazione n. 50/12 e successivamente integrato con determina S.F. n. 75/12.

In attuazione delle disposizioni di cui al CCDI 2008 i criteri di erogazione adottati sono stati i seguenti:

INDENNITA'

. descrizione: **INDENNITÀ RISCHIO**

. Importo massimo previsto nel fondo: € 360,00

. Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 d) CCNL 01/04/1999

. Criteri attribuzione: Effettiva esposizione al rischio

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare l'effettiva esposizione al rischio ambientale, derivante dalle modalità e luoghi di espletamento della prestazione lavorativa, dell'unico dipendente con profilo di esecutore

. descrizione: **INDENNITÀ MANEGGIO VALORI**

. Importo massimo previsto nel fondo: € 300,00

. Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/09/2000

. Criteri attribuzione: Effettiva esposizione al rischio

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare l'effettiva esposizione al rischio derivante dal maneggio di denaro contante nell'interesse dell'ente

. descrizione: **INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

. Importo massimo previsto nel fondo: € 300,00

. Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett.f) CCNL 01/04/1999

. Criteri attribuzione: Effettiva esposizione alla responsabilità

- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare l'attribuzione dell'incarico di Ufficiale di Stato Civile e Ufficiale Elettorale

PROGETTI INCENTIVANTI

PROGETTO Obiettivi dettagliatamente indicati nel PEG 2012 Piano Performance 2012- 2014 per il servizio amministrativo, finanziario e tecnico approvato con deliberazioni G.C. n. 15 del 20 Aprile 2012 e successive modificazioni e integrazioni.

. descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: vedi PEG

. Importo: € 3.332,35

. Riferimento all' articolo del CCDI aziendale:

Criteri di remunerazione :Valutazione risultati raggiunti rispetto obiettivi strategici dell'amministrazione, obiettivi individuali, comportamenti organizzativi, competenze professionali e grado contributo alla performance.

Recuperi ICI –

. descrizione: Gli incentivi riconosciuti al personale dell'ufficio tributi sono collegati all'entità del recupero ICI evasa
I criteri di riparto sono regolati dal regolamento comunale approvato con delibera n. 43 del 28/11/2007

. Importo: € 633,61

. Riferimento : art. 17 lett. g) CCNL 1999

Incentivi progettazioni lavori pubblici e condoni edilizi.

. descrizione : Gli incentivi riconosciuti al personale dell'ufficio tecnico sono collegati all'attività di progettazione interna espletata dall'ufficio

I criteri di riparto sono regolati dal regolamento comunale approvato con delib. G: C. n.

. Importo: € 3.229,78

. Riferimento alla norma del CCNL: art. 92 comma 5- 6 D.Lgs 163/2006

Compensi ISTAT –

. descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di compensi Istat saldo contributo variabile determinati secondo i criteri stabiliti nel Piano Generale del Censimento e nella Circolare n. 3 del 3 marzo 2011

. Importo: € 508,00

. Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lett. g) CCNL 1999

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.332,35
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	10.076,15
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	660,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ici, istat ecc.)	4.371,39
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.463,64
Somme rinviate	
Altro	
Totale	23.203,53

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI anno 2008

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le recenti disposizioni in materia incentrate sui principi di meritocrazia e premialità recepiti nel vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 29/11 e integrato con delibera G.C. n. 27/12 contenente tra l'altro il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto gli effetti economici dell'istituto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Non sono inoltre disponibili risorse sulla parte stabile del fondo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In coerenza con gli strumenti di programmazione adottati dall'ente dalla sottoscrizione del contratto, nonostante l'esiguità delle risorse, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale coinvolto nel perseguimento degli obiettivi dell'amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

05 Dicembre 2012

Il segretario comunale
Responsabile del servizio amm.vo
F.to Anna Franca Atzori

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 50 del 13/07/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17.207,53
Risorse variabili	8.548,33
Residui anni precedenti	
Totale	25.755,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €11.473,50

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.110,68
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.400,21

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.223,14
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.603,61
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999 (1,2% Monte salari 1997)	1.944,72
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad €162.060,04, per una possibilità di incremento massima di €1.944,72 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di €1.944,72, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione .

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non è stata stanziata alcuna somma.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	816,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	703,42
CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.032,91
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	2.552,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.655,20
Risorse variabili	8.548,33
Residui anni precedenti	
Totale	23.203,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €14.540,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.463,64
Progressioni orizzontali	10.076,15
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	14.539,79

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €4.541,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	300,00

Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.371,39
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	3.332,35

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.539,79
Somme regolate dal contratto	8.663,74
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	23.203,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 14.655,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 14.539,79. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	14.651,20	14.651,20	0
Risorse variabili	23.996,00	8.548,33	-15.447,67
Residui anni precedenti			
Totale	38.652,00	23.203,53	-15.447,67

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli:

- oneri per il personale e contributi nell' intervento 101, - irap nell'intervento 107;
- la produttività sul capitolo 1831.01/2012;

-
- gli incentivi sulle progettazioni sui capitoli 1626.02- 1630.02 – 1631.01;
 - gli incentivi ici sui capitoli 1308.01-1321.01-1327.01;
 - compensi istat sul capitolo 1717.01.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal responsabile del servizio finanziario con determinazione n. 75 del 30/11/2012 è impegnato nei capitoli seguenti:

- oneri per il personale e contributi nell' intervento 101, - irap nell'intervento 107;
- la produttività sul capitolo 1831.01/2012;
- gli incentivi sulle progettazioni sui capitoli 1626.02- 1630.02 – 1631.01;
- gli incentivi ici sui capitoli 1308.01-1321.01-1327.01;
- compensi istat sul capitolo 1717.01.

Genoni 05 Dicembre 2012

Il responsabile del servizio finanziario
F.to D.ssa Caterina A. Piseddu